

## KÖRNYEZET- és EGÉSZSÉG VÉDELMI POLITIKA 2016

A Hi-Lex Hungary Kft vezetősége és minden munkatársa elkötelezte magát az egészséges környezet kialakításában és a környezet védelmének megővésében.

- Termelési tevékenységünk minden fázisában törekszünk a környezetvédelmi előírásoknak megfelelni illetve azoknak a környezetvédelmi programoknak, amelyek a Hi-Lex Hungary Kft. célul tűzött ki magának.
- A jellemző környezeti tényezőket és azok hatásait - veszélyes anyagok felhasználása, veszélyes és nem veszélyes hulladékok keletkezése, levegőterhelés, gépek berendezések üzemeltetése- folyamatosan figyelemmel kísérjük.
- Tevékenységünk során, a keletkező kibocsátásokat folyamatosan ellenőrizzük, a lehetőségek szerint csökkentjük.
- Évente konkrét és mérhető minőségi célokat, környezeti célokat, előírásokat határozzunk meg. A kitűzött célok elérése érdekében elvárjuk dolgozóinktól az egyéni minőségudat és környezettudat kialakulását az adott munkahelyeken.
- Céljaink megvalósulását objektív működési adatok alapján képezett fajlagos mérőszámok alkalmazásával követjük nyomon.
- Alkalmazottainkat az ide vonatkozó ISO 14001-es rendszer követelményei szerint folyamatosan képezzük.
- Törekszünk környezetvédelmi adataink csapatmunkával illetve az alkalmazottak, vezetőkkel, ügyfelekkel valamint az érintett felekkel kialakított kommunikációval, jó kapcsolat által megvalósítani.
- Munkavállalóink egészségének és biztonságának védelme érdekében rendszeresen értékeljük tevékenységeink egészségügyi és biztonsági kockázatait, azokat tervszerű intézkedésekkel folyamatosan igyekszünk minimalizálni.

## ENVIRONMENTAL HELTH AND SAFETY POLICY 2016

The management and the all staff of the Hi-Lex Hungary Ltd committed to environmental stewardship and environmentally sound practices.

- All of our production activity we comply with all relevant environmental legislation, regulations and other requirements to which Hi-Lex Ltd subscribes and go beyond established standards when and where feasible.
- We continuously monitoring the environmental factors and effects, as use of hazardous materials, generate of the hazardous and non- hazardous waste, air pollution, operations of the equipment.
- Our emissions are continuously checked and decrease as far as possible.
- Commensurable environmental aims are specified, determined year by year in order to improve our installed Environmental Management System continuously. In order to reach our environmental targets, all Hi-Lex Ltd employees are expected to follow to this environmental policy and report environmental concerns.
- Realization of our goals is monitored using specific operational data created on the basis of objective metrics.
- We train staff on relevant ISO 14001 information and improve employee's environmental awareness.
- Hi-Lex Ltd believes that our environmental goals and objectives can be achieved through teamwork and communication with our employees, vendors, customers and community.
- Safety and health risks of our work are regularly assessed because of employee's safety and health. We make effort to minimize these risks methodically.

This policy is published and available to any interested party!

Politikánkat nyilvánosságra hozzuk és bármely érdeklődő fél számára elérhetővé tesszük!

Rétság, 2016.01.20.

Tahara Tamaki  
COO

# MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No.: 161218-2014-AQ-BUD-IATF

Valid until:

21 August, 2018 – 20 August, 2021

IATF Certificate No.: 0324961

This is to certify that the management system of

## Hi-Lex Hungary Kft

Ipari park 3 Rétság, 2651 Hungary

and, if applicable, the remote support locations as mentioned in the Appendix accompanying this Certificate

has been found to conform to quality management system standard:

**IATF 16949:2016**

This certificate is valid for the following Scope:

**DESIGN AND MANUFACTURE OF CONTROL CABLES AND  
SYSTEMS AS WELL AS WINDOW REGULATORS**

Place and date:

Katy, TX, 23 August 2018



For the issuing office:

DNV GL - Business Assurance  
Budapest, Hungary  
Robert Kozak  
Management Representative

# MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No:  
210799-2016-AE-BUD-RvA

Initial certification date:  
2016 December 16

Valid:  
2016 December 16 - 2019 December 13

This is to certify that the management system of

## HI-LEX Hungary Kft.

2651 Rétság, Ipari park 3., Hungary

has been found to conform to the Environmental Management System standard:  
**ISO 14001:2015**

This certificate is valid for the following scope:

**Manufacturing of vehicle cable systems and window regulator assembly.**

Place and date:  
Budapest, 2016 December 16



The RvA is a signatory to the IAF MLA

For the issuing office:  
DNV GL – Business Assurance  
1143 Budapest XIV, Stefánia út 101-103.,  
Hungary

Adioivts László  
Management Representative



## Principles of Corporate Social Responsibility at Hi-Lex Hungary

### Hi-Lex Mission

Since our company's founding in 1946, we have conducted research and development aimed at creating new technologies. These new technologies expand the possible uses of control cables and have increased year by year. Hi-Lex mission is to be the leader in the markets we serve!

- We shall exceed customer expectation through continual improvement.
- We shall comply with all relevant standards and regulations.
- Everyone will participate in this mission to achieve zero defects.

### Preamble

The Hi-Lex highly respects the fundamental human rights, freedom and democracy of our business activities. We follow the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations and the relevant declarations of UN International Labour Organization (ILO) as well as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

In the following declaration, the Hi-Lex management confirms their commitment to common principles of social responsibility. Our sustainability requirements apply to all business relationships between Hi-Lex Hungary and its partners, **including both direct and indirect procurement suppliers.**

We expect our business partners to be in compliance with our Code of Ethics. HI-LEX Hungary Kft. does not co-operate with suppliers who violate the acts that protect human rights and the acts that reject corruption, discrimination and bribery.

Our company enables employees to participate in external Corporate Social Responsibility trainings.

### Human rights

HI-LEX Hungary Kft. highly respects European Convention on Human Rights and International Covenant on Civil and Political Rights which protect human rights.

We highly respect human rights and actively promote their observance within the scope of our possibilities.

### Child labour

Hi-Lex does not tolerate child labour, neither in its own company nor at its suppliers.

### Free choice of jobs and for human trafficking

We reject forced labour of any kind and respect the principle of freely chosen employment. We comply with state and national legal requirements on human trafficking as well and taking efforts to ensure, that our supply chains are free from forced labour and human trafficking.

Accordingly, our company believes that no one shall be required to perform forced or compulsory labour and No one shall be subjected to degrading treatment or punishment.

### Discrimination & Harassment

Hi-Lex is committed to the prohibition and prevention of negative discrimination. Our colleagues are the citizens of various countries; we support cultural variety and building up of an international team.

Every employee is responsible for supporting a working environment based on trust and the mutual respect of each other. A co-operation resulting in

prominent business successes cannot be achieved without this. Hi-Lex prohibits at all work places violence and harassment of colleagues, contractual partners, suppliers, consumers and other concerned persons.

### Freedom of association

At HI-LEX Hungary Kft., employees have the right to establish together with others, without any form of discrimination whatsoever, interest representation organizations for the promotion and protection of their economic and social interests, and, at their discretion, to join or not to join an organization of their choice, depending exclusively on the regulations of such organization.

Employees are entitled to set up trade unions at their place of employment. Trade union shall be entitled to set up organs at the employers, and to involve their members in the operation of such.

### Political role

We do not limit our employees undertaking political roles, however, in the course of such roles, they shall not use the name of Hi-Lex Hungary Ltd, and their activities shall not stand against the interests of Hi-Lex Hungary Ltd.

### Remuneration

Our remuneration and social benefits conform to the national and local statutory standards, provisions, or respective agreements. We observe the provisions of ILO Convention no. 100 with respect to the principle



of equal remuneration for work of equal value. We comply with national provisions regarding working hours and vacation.

### **Working time**

We comply with the legal regulations regarding working time.

### **Anti-corruption & bribery**

Since HI-LEX Hungary Kft. works internationally, we follow the national and international acts regarding anti-bribery and anti-corruption. Hi-Lex staff strictly prohibited from offering, giving or accepting any form of facilitation payment, gift or benefit intended to influence a business decision (included third parties acting on supplier behalf).

### **Disciplinary actions**

The main directive of Hi-Lex is, to substantiate that kind of work environments for all of their employees where the employees has positive work attitude. Our disciplinary proceeding helps for us to develop better working environments to reach the best performance.

### **Policy that outlines our principles regarding competition law compliance**

Non-compliance with the anti-trust regulations of the company may have serious legal and financial consequences, including the damage to reputation.

Complying with the national and international law regarding competition law is obligatory.

HI-LEX Hungary Kft. does not mislead consumers in economic competition.

HI-LEX Hungary Kft. does not conduct economic activities in an unfair manner, in particular, in a manner violating or jeopardizing the lawful interests of competitors and consumers, or in a way which is in conflict with the requirements of business integrity.

HI-LEX Hungary Kft. does not infringe upon or jeopardize the good reputation or credibility of any competitor by communicating or disseminating untrue facts, or by misrepresenting true facts with any false implication, as well as by any other practices.

HI-LEX Hungary Kft. does not gain access to or use business secrets in an unfair manner, and does not disclose such secrets to unauthorized parties. HI-LEX Hungary Kft. does not publish business secrets.

### **Protection of health, security, and environment by our health, safety and environmental management system**

In line with our commitment to sustainable development, we handle management of health protection, security and environment protection as a

system in order to be able to continually improve our performance.

By establishment of safe work environment and by the continuous development of our environmental performance we decrease the health security and environmental risks of our activities.

HI-LEX Hungary Kft. employs its employees in accordance with the rules and regulations pertaining to contracts of employment, employment regulations and the provisions of other relevant legislation.

HI-LEX Hungary Kft. provides the necessary working conditions.

At HI-LEX Hungary Kft., workers are employed for work of such nature which is not considered harmful with a view to their physical condition or development and which is suitable in terms of the workers' skills. Because of that, at HI-LEX Hungary Kft., the employees are carefully selected.

The responsibility for the implementation of occupational safety and occupational health requirements lies with the Employer. The employee's fitness for the job for which he is being considered shall be examined free of charge before taking up work and on a regular basis during the life of the employment relationship.

At HI-LEX Hungary Kft., in the employment of persons with disabilities appropriate steps shall be taken to ensure that reasonable accommodation is provided.

To ensure the safe work, HI-LEX Hungary Kft. makes its employees to follow the safety rules above.

For this purpose, HI-LEX Hungary Kft. holds trainings in the topic for its employees.

# MINŐSÉG POLITIKA

## A Hi-Lex filozófiája



A nemzetközi szellemiséget megartva kiváló minőségű, és mindamellett a lehetőségeinkhez képest versenyképes piaci áron látjuk el termékeinkkel a globális piacot, **vevőink** mindenkori **megelégedettségét** tartva szem előtt.

**Lelkesen és ösztönözten működünk, hogy a tulajdonosok részére a leggyorsabb befektetési megtérülést érjük el.**

## A Hi-Lex víziója

- Magas színvonalú autókalktrézsek **ELSŐSZÁMÚ** autópári beszállítójává akarárn válni.
- Cél: elérni a Hi-Lex világszerte elismert szintjét a minőségi gyártás területén.

## A Hi-Lex missziója

- Mindig a megkívánt **MINŐSÉGET** biztosítani
- FOLYAMATOSAN FEJLŐDNI ÉS FEJLESZTENI**
- NYERÉSEGET** elérni és harmonikusan igazodni a helyi körülményekhez
- A **KÖRNYEZETET** tiszteletben tartva dolgozni

**A Hi-Lex Hungary Kft vezetősége és minden munkatársa a mechanikai kábelek és ablakemelő rendszerek gyártása során elkötelezte magát a minőségudatossá szemlélet elérésére, a minőségi teljesítmény fokozására, mindemellett a saját és környezete megóvására.**

### 1. A MEGRENDELŐ AZ ELSŐ

A lehetőségek a piacon kezdődnek. A mi feladatunk, hogy megfelelő módon kifejlesztett termékekkel mi is közreműködünk megrendelőink piaci sikerében, és megfoglalozunk részükre a megrendelőink vezető üzleti pozícióját. Folyamatainkat és ellenőrzési módszereinket úgy kell megvalósítani, hogy azok előre megfogalmazott müködjenek és biztosítani tudjuk azt, hogy a vevők számára kínáltn minden termékünk megfelelően a vonatkozó követelményeknek. Folyamatosan fejlesztett és magas színvonalú termékeinkkel megrendelőink állandó megelégedettségét kívánjuk elérni.

### 2. ELSŐ AZ EMBER IS

Jó munkaadó-jó eredmény! Harmonikus munkahelyi körülmények megteremtésére törekszünk. Hagyjuk és megkívánjuk, hogy munkatársaink alkalmazják szakmai tudásukat, kreativitásukat, helyi ismereteiket és intelligenciájukat. Elkötelezett munkatársaink versenyképes piaci helyzetünket biztosítják. Célnk és tervünk egy olyan munkahely megteremtése, ahol megfelelő emberi erőforrás fejlődik ki.

### 3. VERSENYKÉPES ÉS GLOBÁLIS SZEMLELET

Lehetővé tesszük, hogy a Hi-Lex Csoport céljain belül a tapasztalatokat és az információkat megosszuk egymás között, hogy piaci előnyt tudjunk kovácsolni közös eredményeink és teljesítményeink alapján. A Hi-Lex Csoport támogatja a helyi vezetés kezdeményezéseit, sőt, jó eredmények után megosztja azt a csoporton belüli másokkal is. Törekszünk egy egységes vállalatirányítási rendszer létrehozására, amivel könnyebben, hatékonyabban tudunk majd a csoportba tartozó cégeknek belülről dolgozni, tapasztalatokat szerezni és megosztani, s ezáltal a közös rendszerünket folyamatosan fejleszteni.

### 4. AZ EGÉSZSÉG ÉS A BIZTONSÁG FONTOSÁGA

Munkatársainkat minden, elődleges törekvésünk, hogy mindenki egészséges és biztonságos munkakörülmények között dolgozzon. Olyan munkahelyet szeretnénk teremteni, ahol minden munkatárs veszélyek nélkül, nyugodtan és jó kedvvel dolgozhat. A munkavégelési előírásoknak megfelelően minden munkatárs megfelelő munkavédelmi oktatásban és tájékoztatásban részesül, munkavédelmi eszközöket kap, és a munkája során alkalmazandó gépek és berendezések használata és változtatása esetén megfelelő tájékoztatásban részesül. Célnk, hogy a munkahelyi baleseteket vagy egészségkárosodásokat megelőzzük, és teljes mértékben elkerüljük.

### 5. TISZTELET A KÖRNYEZETNEK ÉS A KÖRNYEZETVEDELMEKNEK

Elemozünk a gyártási és logisztikai munkafolyamatokból esetlegesen eredő környezetvédelmi kockázatokot és károkozásokat! Munkatársainkat arra tanítjuk, hogy a munkafolyamatokból kapcsolatos utasításokat pontosan betartsanak, ezzel többek között a legmagasabb környezetvédelmi előírások betartását érve el. Célnk, hogy minden olyan károkozást megelőzzünk és elkerüljünk, amely a környezetet ártalmasan lehet.

### 6. DÖNTÉSHOZATÁLOK, INTÉZKEDÉSEK ÉS TETTEK

Ahhoz, hogy vezetői pozícióit érjünk el, egy alkalmazkodó szervezetet kell létrehozni, amely képes gyorsan és megfelelő módon válaszolni a körülöttünk zajló változásokra. Rendszeresen olyan döntéseket kell hozni és olyan lépéseket kell megtenni, amelyek megoldják a felvetődő problémákat, segítenek a célok elérésében és biztosítják a cég folyamatos fejlődését. Törekvésünk a működési kiválóság elérésére lehetővé teszi számunkra, hogy megfeleljünk a minőségpolitikaiban vállalt azon kötelezettségünknek, hogy hibamentes termékeket szállítsunk megfelelő időben.

### 7. A DÖNTÉSHOZATÁLI POZÍCIÓ LEHETŐSÉGE ÉS A FELELŐSSÉG VÁLLALHATOSÁGA

Alapelveket, irányvonalakat, célkitűzéseket és kötelezettségeket együttesen tisztázza. Munkatársainknak megadjuk a lehetőséget, hogy különböző - munkájuk kapcsán felvetődő - helyzeteket jól ölmenezzék, és az eredményeket értékelve saját maguk döntéseket hozhassanak. A minőség, a folyamatos fejlődés és vevői megelégedettség minden munkavállaló személyes felelőssége.

### 8. AZ INFORMÁLIS SZABAD ÁRAMLÁSA ÉS A KOMMUNIKÁCIÓ

A hatékony döntések meghozatalához mindig a megfelelő információ szükséges. Ezért támogatjuk minden olyan eszközt alkalmazását, amely akár szemmel is jól láthatóan jelzi a fontosabb irányvonalakat. Ugyanakkor, támogatunk minden olyan csapatszellemet erősítő elképzelést, amely elősegíti egy hatékony, nyitott, mindenkit meghallgató és tájékoztató rendszer felépítését.

### 9. ÖSSZPONTOSÍTÁS

A teljesítménymutatók és a már elért célok a mi referenciáink! Folyamatunk a fejlődésre összpontosítunk, és elsőbbséget adunk elképzeléseknek, amelyek kis ráfordítással és alacsony költséggel a leggyorsabb megtérülést hozzák.

### 10. PROFITORIENTÁLT VEZETÉS

Optimális profit előérése érdekében képesek leszünk megvédeni és biztosítani cégünk jövőjét úgy, hogy közben a tulajdonosok befektetését is megtérüljék. Rövid távú céljainkat nagyon óvatosan és eszerűen kell megvalósítanunk ahhoz, hogy hosszú távú céljainkat elérjük. A vevői megelégedettség, piaci pozícióink és pénzügyi eredményünk maximalizálásá folyamataink és termékeink minőségének folyamatos javításával és költségeink csökkentésével érjük el.